

П РА В И Л Н И К
О НАЧИНУ И ПОСТУПКУ ИЗБОРА У ЗВАЊЕ И ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА
НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

На основу члана 65. и 75. став 7. Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 88/2017, 27/2018 - др.закон, 73/2018, 67/2019, 6/2020-др. закон, 11/2021 - аутентично тумачење, 67/2021 и 67/2021 - др. закон),члана 62. Статута Академије васпитачко-медицинских струковних студија, а у складу са Минималним условима за избор у звање наставника на академијама струковних студија и високим школама струковних студија („Службени гласник“, број 130 од 29. децембра 2021. године) Наставно-стручно веће Академије васпитачко-медицинских струковних студија на седници одржаној дана 21.04.2022. године, донело је:

П Р А В И Л Н И К О НАЧИНУ И ПОСТУПКУ ИЗБОРА У ЗВАЊЕ И ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником регулишу се услови за избор у звања, заснивање радног односа, мировање изборног периода и радног односа и престанак радног односа наставника и сарадника.

Академија врши избор у звање наставника и сарадника у складу са Законом о високом образовању, Статутом Академије, Правилником о организацији и систематизацији послова и овим Правилником.

Члан 2.

Лице које је правоснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи, не може стећи звање наставника, односно сарадника.

Ако лице из става 1. овог члана има стечено звање, Академија доноси одлуку о забрани обављања послова наставника, односно сарадника и том лицу престаје радни однос у складу са Законом.

Члан 3.

Наставно особље чине **наставници и сарадници**.

Члан 4.

Наставни процес на Академији реализују наставници у звањима:

- предавач,
- виши предавач и
- професор струковних студија,

Наставу могу изводити и наставници у звањима наставник страног језика и наставник вештина.

У реализацији основних, специјалистичких и мастер струковних студија на Академији могу да учествују и наставници у звању доцента, ванредног и редовног професора.

У реализацији наставе може учествовати и предавач ван радног односа.

Члан 5.

Звања сарадника Академије су:

- сарадник у настави,
- асистент и
- асистент са докторатом.

Члан 6.

У звање наставника Академије може бити изабрано лице које има одговарајући стручни, академски, научни, односно уметнички назив стечен на акредитованом студијском програму и акредитованој високошколској установи и способност за наставни рад и које испуњава услове прописане Законом о високом образовању, Минималним условима за избор у звања наставника на академијама струковних студија и високим школама струковних студија, Статутом Академије, овим Правилником и Правилником о организацији и систематизацији послова у Академији.

Наставници стичу звање и заснивају радни однос у следећем трајању:

- (1) Професор струковних студија на неодређено време,
- (2) Виши предавач – на пет година,
- (3) Предавач - на пет година
- (4) Наставник страног језика- на пет година и
- (5) Наставник вештина – на пет година.

II КРИТЕРИЈУМИ ЗА ИЗБОР НАСТАВНИКА

Члан 7.

Избор у звања наставника заснива се на оствареним и мерљивим резултатима рада кандидата, који се, поред општих услова, исказују и следећим елементима:

1. Обавезни елементи:

- 1) Наставни рад
- 2) Развојно-истраживачки, научно-истраживачки и стручни, односно уметнички рад.

2. Изборни елементи:

2.1 стручно-професионални допринос (аутор/коаутор елабората или студије, руководилац или сарадник на истраживачким пројектима, иноватор, аутор/коаутор патента или техничког унапређења, аутор/ коаутор уметничког пројекта или дела, сарадник на уметничком пројекту и др.);

2.2 допринос академској и широј заједници (ангажовање у националним или међународним истраживачким пројектима или пројектима за унапређење наставе, ангажовање у националним или међународним научним или стручним организацијама, институцијама од јавног значаја, културним или уметничким институцијама и др.); и

2.3 сарадња са другим високошколским, научно-истраживачким, односно институцијама културе или уметности у земљи и иностранству (заједнички студијски програми или истраживачки пројекти, мобилност, интернационализација студија и др.).

Кандидат за избор у звање мора да испуни најмање два од три изборна елемента, који морају да буду наведени и образложени у реферату комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање.

1. ОПШТИ КРИТЕРИЈУМИ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА

Члан 8.

Општи критеријуми за избор у звање наставника на Академији су:

1) У звање професор струковних студија може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

- Да је завршио академске студије трећег степена и стекао научни назив доктора наука у одговарајућој научној области на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или стекао диплому доктора наука из одговарајуће научне области у иностранству, а која је призната у складу са Законом о високом образовању ("Службени гласник РС", бр. 88/17, 27/18 - др. закон, 73/18, 67/19, 6/20 - др. закони, 11/21, 67/21 - др. закон и 67/21) и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије ("Службени гласник РС", бр. 27/18 и 6/20), или, и пољу уметности, да је стекао уметнички назив доктора уметности у одговарајућој области уметности на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или стекао диплому доктора уметности у иностранству, а која је призната у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије, или да је стекао високо образовање првог или другог степена из уметничке области за коју се бира, на акредитованој високошколској установи и акредитованом студијском програму у Републици Србији или у иностранству, која је призната у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије, и има призната уметничка остварења;

- Да испољава способност за наставни рад што се доказује: позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети а која се односи на претходни изборни период (за кандидате који имају педагошко искуство); позитивном оценом приступног предавања (за кандидате који немају педагошко искуство).
- Да има радно искуство од најмање 10 година и да је у том периоду постигао одговарајуће резултате, а који се односе на следеће: да је руководио или учествовао у изради више развојно-истраживачких, научних или стручних пројеката, односно уметничких пројеката, који су реализовани у привредном или јавном сектору и то из области за коју се врши избор у звање, осим за наставнике који предају академскоопштеобразовне предмете; да је објавио више научних и стручних радова из уже области за коју се бира, односно да је остварио уметничка дела; да је учествовао са радовима на научним и стручним семинарима и конференцијама, осим за поље уметности; да је учествовао у укључивању студената у решавање конкретних задатака за потребе привредног и друштвеног сектора кроз завршне, специјалистичке и мастер радове, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете; да је у претходном изборном периоду објавио књигу, уџбеник или збирку задатака који су намењени студентима као и широј стручној јавности, осим у пољу уметности; да је стекао друге референце релевантне за избор у звање професора струковних студија.

2) У звање виши предавач може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

- Да је завршио академске студије трећег степена и стекао научни назив доктора наука у одговарајућој научној области на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или стекао диплому доктора наука из одговарајуће научне области у иностранству, а која је призната у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије, или, у пољу уметности, да је стекао уметнички назив доктора уметности у одговарајућој области уметности на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или стекао диплому доктора уметности у иностранству, а која је призната у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије, или да је стекао високо образовање првог или другог степена из уметничке области за коју се бира, на акредитованој високошколској установи и акредитованом студијском програму у Републици Србији или у иностранству која је призната у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије, и има призната уметничка остварења;
- Да испољава способност за наставни рад што се доказује: позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети а која се односи на претходни изборни период (за кандидате који имају педагошко искуство); позитивном оценом приступног предавања (за кандидате који немају педагошко искуство).

- Да има радно искуство од најмање пет година и да је у том периоду постигао одговарајуће резултате, а који се односе на следеће: да је руководио или учествовао у изради више развојно-истраживачких, научних или стручних пројеката, односно уметничких пројеката, који су реализовани у привредном или јавном сектору и то из области за коју се врши избор у звање, осим за наставнике који предају академскоопштеобразовне предмете; да је објавио више научних и стручних радова из уже области за коју се бира, односно да је остварио уметничка дела; да је учествовао са радовима на научним и стручним семинарима и конференцијама, осим за поље уметности; да је учествовао у укључивању студената у решавање конкретних задатака за потребе привредног и друштвеног сектора кроз завршне, специјалистичке и мастер радове, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете; да је у претходном изборном периоду објавио књигу, уџбеник или збирку задатака који су намењени студентима као и широј стручној јавности, осим у пољу уметности; да је стекао друге референце релевантне за избор у звање вишег предавача струковних студија.

3) У звање предавач може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

- Да је стекао академски назив магистра наука или стручни назив специјалисте академских студија из научне (стручне) области за коју се бира у звање на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или еквивалентан научни, односно стручни назив из научне, односно стручне области за коју се бира у звање, у иностранству а који је признат у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије, или, у пољу уметности, да је стекао назив магистра или специјалисте академских студија из уметничке области за коју се бира у звање, на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму, или да је стекао високо образовање првог или другог степена, из уметничке области за коју се бира у звање, на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији, или у иностранству, а које је признато у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије, и има призната уметничка остварења;
- Да испољава способност за наставни рад што се доказује: позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети а која се односи на претходни изборни период (за кандидате који имају педагошко искуство); позитивном оценом приступног предавања (за кандидате који немају педагошко искуство).
- Да је постигао одговарајуће резултате у претходном периоду, а који се односе на следеће: да је учествовао у изради више развојно-истраживачких, научних или стручних пројеката, односно уметничких пројеката, и то из области за коју се врши избор у звање, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете; да је објавио више стручних радова из уже области за коју се бира, односно да је остварио уметничка дела; - да је учествовао са радовима на научним и

стручним семинарима и конференцијама, осим за поље уметности; да је учествовао у организацији и спровођењу показних вежби студентима у предузећима и установама, осим за поље уметности и наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

2. МИНИМАЛНИ КРИТЕРИЈУМИ ЗА ИЗБОР НАСТАВНИКА

Поље природно-математичких наука

Члан 9.

Минимални критеријуми за избор у звање наставника за поље Природно-математичких наука су:

1) ПРЕДАВАЧ

1.1. Обавезни услови за први избор у звање предавача:

- 1) Академски назив магистар или стручни назив специјалиста академских студија из области за коју се бира, уз претходно завршене одговарајуће студије, стечене на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму;
- 2) Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода, или, за лице које нема педагошко искуство, приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране Академије;
- 3) Најмање три године радног искуства у настави са студентима у високом образовању или најмање пет година радног искуства на стручним пословима у области за коју се бира.
- 4) У последњих пет година најмање 6 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10 + M20 + M30 + M40 + M50 + M60 + M80 + M90, од тога најмање један рад категорије M33 и један рад из категорије M51 или M52 из области за коју се бира.
- 5) У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама, или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

1.2. Обавезни услови за поновни избор у звање предавача:

- 1) Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода;
- 2) У последњем изборном периоду најмање 6 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10 + M20 + M30 + M40 + M50 + M60 + M80 + M90, од тога најмање један рад категорије M33 и један рад из категорије M51 или M52 из области за коју се бира.
- 3) У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

1.3. Изборни услови (минимално 2 од 3):

1. Стручно-професионални допринос.
 2. Допринос академској и широј заједници.
 3. Сарадња са другим високошколским институцијама у земљи и иностранству.
- који морају бити наведени и образложени у реферату комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима.

2) ВИШИ ПРЕДАВАЧ

2. 1. Обавезни услови за први избор у звање виши предавач:

- 1) Научни назив доктора наука за научну област за коју се бира, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму.
- 2) Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода, или, за лице које нема педагошко искуство, приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране самосталне високошколске установе;
- 3) У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) најмање 8.5 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10 + M20 + M30 + M40 + M50 + M60 + M80 + M90, од тога најмање један рад категорије M20 и један рад категорије M30 из области за коју се бира.
- 4) Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање;
- 5) У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете. Уколико високошколска установа нема специјалистичке или мастер струковне студије потребно је учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама;
- 6) У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два развојно-

истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама, или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

2.2. Обавезни услови за поновни избор у звање виши предавач:

- 1) Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода;
- 2) У последњем изборном периоду најмање 6 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10 + M20 + M30 + M40 + M50 + M60 + M80 + M90, од тога најмање један рад категорије M30 из области за коју се бира.
- 3) Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање;
- 4) У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете. Уколико високошколска установа нема специјалистичке или мастер струковне студије потребно је учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама;
- 5) У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

1.3. Изборни услови (минимално 2 од 3):

1. Стручно-професионални допринос.
 2. Допринос академској и широј заједници.
 3. Сарадња са другим високошколским институцијама у земљи и иностранству.
- који морају бити наведени и образложени у реферату комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима.:

3) ПРОФЕСОР СТРУКОВНИХ СТУДИЈА

3.1. Обавезни услови за избор у звање професора струковних студија:

- 1) Научни назив доктора наука за научну област за коју се бира, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму.
- 2) Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода, или, за лице које нема педагошко искуство, приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране самосталне високошколске установе;

3) У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) најмање 11 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10 + M20 + M30 + M40 + M50 + M60 + M80 + M90, а од тога најмање један рад категорије M20 и два рада категорије M30 из области за коју се бира.

4) Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање;

5) У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете. Уколико високошколска установа нема специјалистичке или мастер струковне студије потребно је учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама;

6) У последњем изборном периоду учешће у изради најмање три развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама, или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

3.2. Изборни услови(минимално 2 од 3):

1.Стручно-професионални допринос.

2.Допринос академској и широј заједници.

3. Сарадња са другим високошколским институцијама у земљи и иностранству.

који морају бити наведени и образложени у реферату комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима.:

Поље техничко-технолошких наука и медицинских наука

Члан 10.

Минимални критеријуми за избор у звање наставника за поља Техничко-технолошких и медицинских наука су:

1) ПРЕДАВАЧ

1.1. Обавезни услови за први избор у звање предавач:

1) Академски назив магистар или стручни назив специјалиста академских студија из области за коју се бира, уз претходно завршене одговарајуће студије, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму;

2) Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода, или, за лице које нема педагошко

- искуство, приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране самосталне високошколске установе;
- 3) Најмање три године радног искуства у настави са студентима у високом образовању и или најмање пет година радног искуства на стручним пословима примерено области за коју се бира.
 - 4) У последњих 5 година најмање 4.5 бода остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10 + M20 + M30 + M40 + M50 + M60 + M80 + M90, од тога најмање један рад категорије M33 и један рад из категорије M51 или M52 из области за коју се бира.
 - 5) У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама, или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

1.2. Обавезни услови за поновни избор у звање предавач:

- 1) Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода;
- 2) У последњем изборном периоду најмање 4.5 бода остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10 + M20 + M30 + M40 + M50 + M60 + M80 + M90, од тога најмање један рад категорије M33 и један рад из категорије M51 или M52 из области за коју се бира.
- 3) У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

1.3. Изборни услови(минимално 2 од 3):

1.Стручно-професионални допринос.

2.Допринос академској и широј заједници.

3. Сарадња са другим високошколским институцијама у земљи и иностранству.

који морају бити наведени и образложени у реферату комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима.

2) ВИШИ ПРЕДАВАЧ

2.1. Обавезни услови за први избор у звање виши предавач:

- 1) Научни назив доктора наука за научну област за коју се бира, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму.
- 2) Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода, или, за лице које нема педагошко искуство, приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране самосталне високошколске установе;

- 3) У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) најмање 6 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10 + M20 + M30 + M40 + M50 + M60 + M80 + M90, од тога најмање један рад категорије M20 и један рад категорије M30 из области за коју се бира.
- 4) Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање;
- 5) У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете. Уколико високошколска установа нема специјалистичке или мастер струковне студије потребно је учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама;
- 6) У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама, или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

2.2. Обавезни услови за поновни избор у звање виши предавач:

- 1) Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода;
- 2) У последњем изборном периоду најмање 6 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10 + M20 + M30 + M40 + M50 + M60 + M80 + M90, од тога најмање један рад категорије M20 и један рад категорије M30 из области за коју се бира.
- 3) Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање;
- 4) У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете. Уколико високошколска установа нема специјалистичке или мастер струковне студије потребно је учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама;
- 5) У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

2.3 Изборни услови (минимално 2 од 3):

- 1.Стручно-професионални допринос.
- 2.Допринос академској и широј заједници.

3. Сарадња са другим високошколским институцијама у земљи и иностранству.

који морају бити наведени и образложени у реферату комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима.:

3) ПРОФЕСОР СТРУКОВНИХ СТУДИЈА

3.1. Обавезни услови за избор у звање професора струковних студија:

- 1) Научни назив доктора наука за научну област за коју се бира, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму.
- 2) Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода, или, за лице које нема педагошко искуство, приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране самосталне високошколске установе;
- 3) У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) најмање 7.5 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10 + M20 + M30 + M40 + M50 + M60 + M80 + M90, а од тога најмање један рад категорије M20 и два рада категорије M30 из области за коју се бира.
- 4) Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање;
- 5) У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете. Уколико високошколска установа нема специјалистичке или мастер струковне студије потребно је учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама;
- 6) У последњем изборном периоду учешће у изради најмање три развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама, или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

3.2. Изборни услови(минимално 2 од 3):

1.Стручно-професионални допринос.

2.Допринос академској и широј заједници.

3. Сарадња са другим високошколским институцијама у земљи и иностранству.

који морају бити наведени и образложени у реферату комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима.

Поље друштвено-хуманистичких

наука

Члан 11.

Минимални критеријуми за избор у звање наставника за поље друштвено-хуманистичких наука су:

1) ПРЕДАВАЧ

1.1. Обавезни услови за први избор у звање предавач

- 1) Академски назив магистар или стручни назив специјалиста академских студија из области за коју се бира, уз претходно завршене одговарајуће студије, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму;
- 2) Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода, или, за лице које нема педагошко искуство, приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране самосталне високошколске установе;
- 3) Најмање три године радног искуства у настави са студентима у високом образовању и или најмање пет година радног искуства на стручним пословима примерено области за коју се бира.
- 4) У последњих пет година објављена два рада из категорије М51 или М52 из области за коју се бира.
- 5) Два саопштења на међународним или домаћим научним скуповима из области за коју се бира.
- 6) У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два стручна пројекта у привреди или установама, или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

1.2. Обавезни услови за поновни избор у звање предавач

- 1) Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода;
- 2) У претходном изборном периоду објављена два рада из категорије М51 или М52 из области за коју се бира.
- 3) У претходном изборном периоду објављена два саопштења на међународним или домаћим научним скуповима из области за коју се бира.
- 4) У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два стручна пројекта у привреди или установама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

1.3. Изборни услови(минимално 2 од 3):

- 1.Стручно-професионални допринос.
- 2.Допринос академској и широј заједници.

3. Сарадња са другим високошколским институцијама у земљи и иностранству.

који морају бити наведени и образложени у реферату комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима. :

2) ВИШИ ПРЕДАВАЧ

2.1. Обавезни услови за први избор у звање виши предавач:

- 1) Научни назив доктора наука за научну област за коју се бира, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму.
- 2) Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода, или, за лице које нема педагошко искуство, приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране самосталне високошколске установе;
- 3) У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) објављен један рад из категорије М20 или два рада из категорије М51 из научне области за коју се бира.
- 4) У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) два саопштења на научним скуповима категорије М30 и М60.
- 5) Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање;
- 6) У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете. Уколико високошколска установа нема специјалистичке или мастер струковне студије потребно је учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама;
- 7) У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два стручна пројекта у привреди или установама или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

2.2. Обавезни услови за поновни избор у звање виши предавач:

- 1) Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода;
- 2) У претходном изборном периоду објављен један рад из категорије М20 или два рада из категорије М51 из научне области за коју се бира.
- 3) У претходном изборном периоду објављена два саопштења на научним скуповима категорије М30 и М60.
- 4) Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или

превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање.

5) У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете. Уколико високошколска установа нема специјалистичке или мастер струковне студије потребно је учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама.

6) У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два стручна пројекта у привреди или установама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

2.3.Изборни услови (минимално 2 од 3):

1.Стручно-професионални допринос.

2.Допринос академској и широј заједници.

3. Сарадња са другим високошколским институцијама у земљи и иностранству.

који морају бити наведени и образложени у реферату комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима.

3) ПРОФЕСОР СТРУКОВНИХ СТУДИЈА

3.1. Обавезни услови за избор у звање професора струковних студија

1) Научни назив доктора наука за научну област за коју се бира, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму.

2) Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода, или, за лице које нема педагошко искуство, приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране самосталне високошколске установе;

3) У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) објављен један рад из категорије М20 и један рад из категорије М51 из научне области за коју се бира.

4) У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) два саопштења на научним скуповима категорије М30 и М60.

5) Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање.

6) У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете. Уколико високошколска установа нема специјалистичке или мастер струковне студије потребно је учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама;

7) У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два стручна пројекта у привреди или установама или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

3.2. Изборни услови (минимално 2 од 3):

1. Стручно-професионални допринос.

2. Допринос академској и широј заједници.

3. Сарадња са другим високошколским институцијама у земљи и иностранству.

који морају бити наведени и образложени у реферату комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима.:

Поље уметности

Члан 12.

Минимални критеријуми за избор у звање наставника за поље Уметности су:

1) ПРЕДАВАЧ

1.1. Обавезни услови за први избор у звање предавач:

1) Академски назив магистра уметности или стручни назив специјалисте уметности стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму, или високо образовање првог, односно другог степена, стечено на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму и призната уметничка остварења.

2) Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода, или, за лице које нема педагошко искуство, приступно предавање из области за коју се бира позитивно оцењено од стране самосталне високошколске установе;

3) У последњих пет година три репрезентативне референце у ужој уметничкој области за коју се бира.

1.2. Обавезни услови за поновни избор у звање предавач

1) Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода;

2) Три репрезентативне референце у ужој уметничкој области за коју се бира, од којих најмање једна од претходног избора у звање.

1.3. Изборни услови(минимално 2 од 3):

1. Стручно-професионални допринос.

2. Допринос академској и широј заједници.

3. Сарадња са другим високошколским институцијама у земљи и иностранству.

који морају бити наведени и образложени у реферату комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима.

2) ВИШИ ПРЕДАВАЧ

2.1. Обавезни услови за први избор у звање виши предавач:

- 1) Назив доктора уметности стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму, или, за лице које нема педагошко искуство, високо образовање првог, односно другог степена, стечено на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму и призната уметничка остварења.
- 2) Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода, или приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране самосталне високошколске установе;
- 3) Четири репрезентативне референце у ужој уметничкој области за коју се бира, из најмање две различите категорије, од којих најмање две од избора у претходно звање (или у последњих пет година);
- 4) У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете. Уколико високошколска установа нема специјалистичке или мастер струковне студије потребно је учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама.

2.2. Обавезни услови за поновни избор у звање виши предавач:

- 1) Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода;
- 2) Четири репрезентативне референце у ужој уметничкој области за коју се бира, из најмање две различите категорије, од којих најмање две од претходног избора у звање;
- 3) У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете. Уколико високошколска установа нема специјалистичке или мастер струковне студије потребно је учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама.

2.3. Изборни услови(минимално 2 од 3):

- 1.Стручно-професионални допринос.
- 2.Допринос академској и широј заједници.
3. Сарадња са другим високошколским институцијама у земљи и иностранству.
који морају бити наведени и образложени у реферату комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима. :

3) ПРОФЕСОР СТРУКОВНИХ СТУДИЈА

3.1. Обавезни услови за избор у звање професора струковних студија:

- 1) Назив доктора уметности стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму, или високо образовање првог, односно другог, степена, стечено на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму и призната уметничка дела.
- 2) Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода, или, за лице које нема педагошко искуство, приступно предавање из области за коју се бира позитивно оцењено од стране самосталне високошколске установе;
- 3) Шест репрезентативних референци у ужој уметничкој области за коју се бира, из најмање две различите категорије, од којих најмање три од избора у претходно звање (или у последњих пет година);
- 4) У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете. Уколико високошколска установа нема специјалистичке или мастер струковне студије потребно је учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама.

3.2. Изборни услови(минимално 2 од 3):

- 1.Стручно-професионални допринос.
 - 2.Допринос академској и широј заједници.
 3. Сарадња са другим високошколским институцијама у земљи и иностранству.
- који морају бити наведени и образложени у реферату комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима. :

Члан 13.

Репрезентативне референце за избор у звање наставника у пољу уметности, дефинисане су Стандардом 9 за акредитацију студијских програма првог и другог степена високог образовања.

Репрезентативне референце које се односе на учешће у раду жирија на различитим уметничким манифестацијама вреднују се кроз оцену научноистраживачког/уметничког, стручног и професионалног доприноса.

Уколико се једно исто уметничко дело више пута излаже или шаље на конкурсе и фестивале, то се може рачунати само као једна репрезентативна референца, али се ова активност вреднује кроз оцену доприноса академској и широј заједници.

Референце за област науке о уметностима се утврђују у складу са стандардима који важе за област науке.

Наставници страног језика и

вештина

Члан 14.

Наставу страних језика, односно вештина може, осим лица које има звање предавача, вишег предавача и професора струковних студија, изводити и наставник страног језика, односно наставник вештина.

Наставник вештина из става 1. овог члана може се бирати само у оним научним, стручним и уметничким областима за које у Републици Србији не постоје докторске студије.

Услови за први избор у звање наставника страног језика и наставника вештина:

- 1) Одговарајуће високо образовање првог степена стечено на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму;
- 2) Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода, или, за лице које нема педагошко искуство, приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране високошколске установе;
- 3) Објављени стручни, односно уметнички радови у одговарајућој области;
- 4) Остварене активности бар у 2 изборна елемента
 - Стручно-професионални допринос.
 - Допринос академској и широј заједници.
 - Сарадња са другим високошколским институцијама у земљи и иностранству.

Услови за поновни избор у звање наставника страног језика и наставника вештина:

- 1) Одговарајуће високо образовање првог степена стечено на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму;
- 2) Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода;
- 3) Објављени стручни, односно уметнички радови у одговарајућој области;
- 4) Остварене активности бар у 2 изборна елемента
 - Стручно-професионални допринос.
 - Допринос академској и широј заједници.
 - Сарадња са другим високошколским институцијама у земљи и иностранству.

Вредновање радова

Члан 15.

Научни радови се вреднују на основу важеће категоризације часописа из Правилника о категоризацији и рангирању научних часописа ("Службени гласник РС", број 159/20) и Правилника о стицању истраживачких и научних звања ("Службени гласник РС", број 159/20).

Радови проистекли из докторске дисертације могу да се вреднују за избор у звање.

За поље друштвено-хуманистичких наука, са часописима из категорија M21-M23 изједначени су часописи са листе престижних светских часописа за поједине научне области, коју је утврдио Национални савет за високо образовање.

До утврђивања листе престижних светских часописа, престижним светским часописима за научне области у пољу друштвено-хуманистичких наука који за потребе избора у звања наставника могу бити изједначени са часописима из категорија M21-M23 сматраће се часописи са листе часописа који се вреднују у поступку избора у звања у пољу друштвенохуманистичких наука коју је утврдио Универзитет у Београду.

Академија не може проширивати листе из става 3. и 4. овог члана.

Члан 16.

Код вредновања кандидата за избор у звање наставника, предност у избору има кандидат који:

- 1) има већи број радова и повољнију структуру радова,
- 2) има већи број радова у којима нема више од пет аутора,
- 3) има вишу оцену педагошког рада, односно вишу оцену на приступном предавању,
- 4) већи број студентских оцена изнад 4,
- 5) дужи стаж у настави и већи број изборних предмета.

Члан 17.

Организација приступног предавања у поступку избора наставника, за кандидате који се први пут бирају у звање наставника, регулише се посебним општим актом.

III ПОСТУПАК ИЗБОРА У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА

1. СПРОВОЂЕЊЕ ПОСТУПКА

Покретање поступка у редовној процедури **избора**

Члан 18.

Избор у звање и заснивање радног односа наставника врши се на основу конкурса.

Академија врши избор у сва наставничка звања за све одсеке у свом саставу.

Конкурс за заснивање радног односа и избор у звање наставника за ужу научну, уметничку, односно стручну област Академија може расписати само ако је то радно место предвиђено одговарајућим општим актом и ако су средства за његово финансирање обезбеђена.

Академија расписује конкурс за ступање звања и заснивање радног односа наставника водећи рачуна да се наставни процес организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин.

Академија је дужна да распише конкурс најкасније шест месеци пре истека времена за које је наставник биран и да га оконча у року од девет месеци од дана расписивања конкурса.

Члан 19.

Веће Катедре и Веће Одсека упућује Већу Академије на сагласност образложени предлог за покретање поступка за избор наставника у одговарајуће звање са предлогом комисије.

Председник Академије доноси одлуку о расписивању конкурса

Брише се члан 20.

Конкурс за избор наставника

Члан 21.

Конкурс за избор у звање и заснивање радног односа наставника садржи: опште и посебне услове које кандидати треба да испуне; ужу научну, уметничку, односно стручну област за коју се бирају; податке о периоду на који се врши избор у звање и заснивање радног односа; податке о обиму радног времена; минималне услове за избор у наставничко звање, рок за пријаву и документа која кандидати прилажу као доказе да испуњавају услове конкурса за избор у звање у складу са Законом о високом образовању, Статутом Академије, Минималним условима за избор у звања наставника на академијама струковних студија и високим школама струковних студија и овим Правилником.

Конкурс из става 1. овог члана објављује се код Националне службе за запошљавање у листу "Послови" или у другим средствима јавног информисања и на сајту Академије васпитачко-медицинских струковних студија.

Члан 22.

Пријава на конкурс обавезно садржи податке о радном месту на које кандидат конкурише и податке о кандидату (име и презиме, адреса пребивалишта односно боравишта, контакт телефон кандидата, адреса електронске поште ако је кандидат поседује) и доказе уз пријаву:

- 1) Биографију – са свим битним подацима: личним подацима, постигнутим степенима образовања, подацима о образовном, научном, истраживачком, односно уметничком раду и др.
- 2) Доказе о испуњењу обавезних услова: оверене копије диплома свих степена студија; доказе о траженом радном искуству (потврде, уговори о раду, уговори о ангажовању и други докази у оригиналу или овереној фотокопији); доказе о оценама педагошког рада (осим ако нема педагошко искуство); списак радова и саме радове; доказе да је учествовао са радовима на научним и стручним семинарима и конференцијама, односно доказе о референцама у ужој уметничкој области; доказе да је био члан комисије за одбрану завршних радова; доказе о учешћу у развојно-истраживачким или стручним пројектима, односно о радном искуству у привреди или установама релевантним за област за коју се бира; доказ о објављеној књизи, уџбенику, односно поглављу у уџбенику, збирци задатака, као и потврду да је уџбеник одобрен за употребу за област за коју се наставник бира и др.
- 3) Извод из књиге рођених, односно извод из књиге венчаних (ако је кандидат ступањем у брак променио личне податке), уверење о држављанству РС, у оригиналу или овереној фотокопији и фотокопија личне карте;
- 4) Потврду МУП-а РС да лице није правоснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи.
- 5) Доказе о изборима у наставно и научно звање, ако је кандидат био биран у наставно и научно звање;
- 6) Доказе о испуњењу изборних услова: стручно-професионални допринос; допринос академској и широј заједници и сарадња са другим високошколским, научноистраживачким, односно институцијама културе или уметности у земљи и иностранству.

Као доказ о испуњењу изборних услова подносе се: потврде, уверења уговори, решења и друге исправе издате од научних, стручних и других надлежних организација, организатора научних, стручних и уметничких скупова, организатора пројеката, научних, стручних и уметничких часописа, високошколских установа за сваки податак наведен у пријави који се односи на стручно-професионални допринос; допринос академској и широј заједници и

сарадњи са другим високошколским, научно-истраживачким, односно институцијама културе или уметности у земљи и иностранству.

За доказивање изборних услова могу се наводити и линкови институција којима се доказује испуњеност услова.

Документација из става 1 доставља се и на ЦД-у.

Члан 23.

Пријава на конкурс са потребним доказима из члана 22. подноси се у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

Неблаговремене пријаве, као и пријаве кандидата који нису доставили документацију којом доказују да испуњавају услове конкурса, сматраће се неуредним пријавама и неће бити разматране.

Комисија за писање извештаја за избор у звање

наставника

Члан 24.

Комисија за писање извештаја за избор у звање наставника прегледа пријаве кандидата који испуњавају услове за избор и пише извештај о пријављеним кандидатима и утврђује предлог за избор у звање наставника.

Члан 25.

У року од 15 дана од дана објављивања конкурса на предлог Наставно-стручног већа Одсека и Већа катедри, уз сагласност Наставно-стручног већа Академије председник Академије образује комисију за писање реферата и предлога за избор кандидата у звање наставника.

Комисија се састоји од најмање три члана у звању наставника сагласно одредбама Закона о високом образовању, од којих су најмање два из уже научне, уметничке, односно стручне области за коју се кандидат бира у звање, а најмање један члан комисије у звању доцента, ванредног односно редовног професора.

Чланови комисије су у истом или вишем звању од звања у које се кандидат бира.

Члан 26.

Председник Академије доставља председнику Комисије за писање извештаја пријаве учесника конкурса са приложеном документацијом.

Комисија за писање извештаја за избор у звање наставника, након добијања списка кандидата који испуњавају услове за избор, прегледа пријаве и пише извештај о пријављеним кандидатима и утврђује предлог за избор у звање наставника.

Члан 27.

Комисија је дужна да сачини извештај о кандидатима пријављеним на конкурс, са предлогом за избор одређеног кандидата у звање наставника, у складу са условима утврђеним Законом, Статутом и овим Правилником.

Комисија је дужна да сачини извештај и у случају када се ниједан од пријављених учесника конкурса не предлаже за избор у звање наставника и да изнесе разлоге због којих је утврдила такав предлог.

Ако Комисија не предложи ниједног од пријављених кандидата за избор у звања наставника, расписује се нови конкурс.

Члан 28.

Извештај Комисије је правно ваљан и исправан ако га потпишу сви чланови комисије или већина чланова комисије, при чему је потпис председника Комисије обавезан.

Члан комисије који се не слаже са већинским предлогом чланова комисије има право и обавезу да достави своје издвојено мишљење са образложењем. Образложење издвојеног мишљења члана комисије саставни је део извештаја комисије.

Члан 29.

Комисија доставља извештај Већу Академије с предлогом за избор наставника у року који не може бити дужи од 30 дана од дана пријема достављених пријава кандидата за избор. Конкурсни материјал преузима лично или се доставља председнику Комисије.

Уколико Комисија не достави извештај у року из става 1. овог члана, образоваће се нова комисија.

Форма и садржај извештаја о пријављеним кандидатима са закључком и предлогом за избор у наставничко звање и заснивање радног односа наставника утврђен је овим Правилником (Образац 1) и дат је у прилогу овог Правилника и његов је саставни део.

Члан 30.

Извештај Комисије о кандидатима пријављеним на конкурс са предлогом за избор у звање наставника и заснивање радног односа наставника садржи:

- опште биографске (личне) податке кандидата и податке о њиховој професионалној каријери;
- обавезне услове за избор у звање наставника;
- изборне услове за избор у звање наставника;
- признања, награде и одликовања за професионални рад;
- остало;
- анализу рада кандидата;
- мишљење о испуњености услова за избор у звање наставника; - предлог за избор у звање одређеног кандидата.

Извештај комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање, као и предлог и мишљење комисије, морају садржати све тражене елементе за избор у звање који морају бити образложени.

Извештај се доставља у три примерка.

Увид јавности

Члан 31.

Председник Академије у року од пет дана од дана пријема извештаја Комисије, тај извештај ставља на увид јавности.

Извештај Комисије са предлогом за избор у звање наставника (даље: извештај комисије) ставља се на увид јавности 30 дана, у Секретаријату Академије и објављивањем на интернет страници Академије.

Рок за увид јавности се рачуна од дана објављивања на интернет страници Академије.

У току увида јавности на Извештај Комисије могу се поднети примедбе, односно приговори.

Члан 32.

Ако се на извештај Комисије, у року за увид јавности, ставе примедбе, односно приговори, председник Академије их доставља председнику Комисије за писање извештаја, са захтевом да се Комисија о њима изјасни.

Комисија је дужна да Председнику Академије и Већу Академије достави одговор на примедбе и приговоре на извештај у року од десет дана од дана истека рока за достављање примедби односно приговора.

Комисија је дужна да се у одговору изјасни о свим наводима изнетим у примедбама и приговорима на извештај.

2. ОДЛУЧИВАЊЕ О ИЗБОРУ НАСТАВНИКА

Поступак одлучивања о избору наставника

Члан 33.

Веће Академије разматра Извештај Комисије, евентуалне примедбе јавности и приговоре поднете на извештај и одговор Комисије на примедбе и приговор.

Наставно-стручно веће Академије, у поступку по приговору на извештај комисије, ако утврди да је било неправилности у поступку избора у звање наставника, може донети одлуку о обустављању конкурса.

Одлуку о избору у звање наставника и пријем у радни однос наставника Веће Академије доноси већином гласова од укупног броја чланова Већа.

Члан 34.

Уколико Веће Академије оцени да су за доношење одлуке потребна додатна појашњења, донеће закључак о одлагању доношења одлуке, у ком случају ће Комисији одредити рок за допуну предлога, који не може бити дужи од 15 дана, од дана доношења закључка.

Након истека рока, Веће Академије доноси одлуку о предлогу Комисије.

Члан 35.

Одлучујући по утврђеном предлогу Комисије за избор у звање наставника, Веће Академије може донети једну од следећих одлука:

- 1) одлуку о избору у звање наставника по утврђеном предлогу Комисије;
- 2) одлуку да не прихвата утврђени предлог Комисије за избор у звање наставника.

Веће Академије је везано утврђеним предлогом Комисије и исти не може мењати. Уколико Веће Академије не прихвати утврђени предлог Комисије и не изврши избор наставника, поступак се поништава и расписује се нови конкурс.

Одлука коју Веће Академије донесе мора бити образложена.

Одлука Већа Академије из става 1. тачка 2) овог члана је коначна.

Члан 36.

Одлука Већа Академије доставља се учесницима конкурса у року од 10 дана од дана доношења, уз доставницу.

Одлука Већа Академије је коначна.

Члан 37.

Председник Академије, на предлог Наставно-стручног већа Академије, може објавити нови конкурс за избор у звање и заснивање радног односа наставника у случају ако:

- 1) Комисија, по објављеном конкурс, не предложи ни једног од пријављених кандидата за избор и Наставно-стручно веће Академије усвоји такав предлог;
- 2) Наставно-стручно веће донесе одлуку да се кандидат предложен од стране Комисије не изабере у предложено звање;
- 3) Наставно-стручно веће донесе одлуку о обустављању конкурса.

По поновљеном конкурс спроводи се поступак утврђен овим Правилником.

Заснивање радног односа са изабраним наставником

Члан 38.

Са лицем изабраним у звање наставника председник Академије закључује уговор о раду,.

Члан 39.

Ако суд поништи конкурс, односно одлуку о избору кандидата, запосленом који је изабран на конкурс престaje радни однос најкасније у року од 30 дана од дана правноснажности судске одлуке.

Проширење норме наставника

Члан 40.

Наставнику који је у радном односу са непуним радним временом, у складу са стварним потребама Академије, може да се повећа (прошири норма) радно време, без расписивања конкурса.

Одлуку из става 1. доноси Наставно-стручно веће Академије, на образложени предлог Катедре, а по прибављеном мишљењу Већа одсека.

IV НАСТАВНИЦИ ВАН РАДНОГ ОДНОСА

1. ПРЕДАВАЧ ВАН РАДНОГ ОДНОСА

Члан 41.

Академија, може, на предлог катедре и уз сагласност одговарајућег одсека, ангажовати у делу активне наставе, укључујући предавања и вежбе, на првом и другом степену студија, највише до трећине часова наставе на предмету у току семестра, предавача ван радног односа који има стечено високо образовање најмање мастер академских студија и који има неопходна знања и вештине у одговарајућој области и показује смисао за наставни рад.

Смисао за наставни рад утврђује се на основу података о раду у настави на свим нивоима образовања и доказа које кандидат приложи.

Предавач ван радног односа може бити ангажован на једном или више одсека за један или више стручно-апликативних предмета.

Носиоци предмета запослени у Академији одговорни су за организацију и обезбеђење квалитета наставе коју реализују предавачи ван радног односа.

Члан 42.

Избор предавача ван радног односа врши Веће одсека на основу образложеног предлога Већа катедре на којој ће предавач бити ангажован, у складу са усвојеним планом ангажовања наставника.

Предлог Већа катедре за ангажовање предавача ван радног односа из става 1. овог члана садржи образложење да се са расположивим наставним кадром катедре не може адекватано организовати и реализовати настава на конкретним стручно-апликативним предметима, као и стручну биографију и пословне референце предложеног предавача ван радног односа.

Образложени предлог Већа катедре мора садржати податке и доказе на основу којих се може утврдити да предложени кандидат испуњава минималне услове прописане за избор предавача ван радног односа, као и да поседује стручну оспособљеност, знања и вештине, односно компетенције за радно ангажовање на једном или више стручно-апликативних предмета.

Веће одсека разматра предлог Већа катедре из става 1. овог члана, након чега одлучује о избору предавача ван радног односа, сходно одредбама Статута Академије.

Члан 43.

Са предавачем ван радног односа председник Академије закључује уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године са могућношћу продужења, по предлогу надлежне катедре, уз сагласност Већа одсека, без спровођења поновне процедуре избора.

Исплате по основу уговора из става 1. реализују се из сопствених прихода Академије при чему одсеци на којима је предавач ангажован партиципирају сразмерно ангажовању и реализованом броју часова активне наставе.

Академија закључује уговоре о међусобној сарадњи са образовним и здравственим установама и привредним организацијама, на основу које сарадње може и да ангажује, односно бира у звање предавача ван радног односа, запосленог у наведеним установама и привредним организацијама.

2. АНГАЖОВАЊЕ НАСТАВНИКА СА ДРУГЕ ВИСОКОШКОЛСКЕ УСТАНОВЕ

Члан 44.

Председник Академије може, без расписивања конкурса, на основу сагласности Већа Академије, ангажовати ван радног односа (допунски рад и сл.) наставника друге високошколске установе за извођење наставе на студијским програмима који се реализују на Академији.

Сагласност за радно ангажовање наставника са других високошколских установа, Веће Академије даје на основу предлога Већа катедри и мишљења Већа одсека.

Веће Академије даје сагласност за радно ангажовање наставника друге високошколске установе за извођење наставе из наставног предмета, односно уже научне, уметничке, односно стручне области искључиво у случају када се

не може обезбедити адекватно покривање наставе расположивим кадром на катедрама и одсецима Академије.

Ангажовани наставник друге високошколске установе мора бити изабран за наставни предмет, односно научну, стручну или уметничку област за коју се ангажује.

Члан 45.

Са лицем изабраним у звање наставника које је јавни функционер или има заснован радни однос са пуним радним временом у органу јавне власти, а коме је у складу са прописима о спречавању сукоба интереса допуштено да обавља наставну делатност и научноистраживачки рад као други посао, односно делатност, односно лицем коме је поверено јавно овлашћење, председник Академије закључује уговор о допунском раду највише до једне трећине пуног радног времена.

Члан 46.

Председник Академије закључује уговор о радном ангажовању наставника друге високошколске установе по претходно прибављеној сагласности стручног органа високошколске установе у оквиру које има заснован радни однос.

Уговор о ангажовању наставника друге високошколске установе за извођење наставе закључује се за једну школску годину.

3. ГОСТУЈУЋИ ПРОФЕСОР

Члан 47.

Веће Академије може донети одлуку о ангажовању наставника са друге самосталне високошколске установе ван територије Републике Србије, у звању гостујућег професора.

Изузетно, у случају потребе извођења наставе на студијским програмима акредитованим у пољу уметности, Веће Академије може донети одлуку о ангажовању у звању гостујућег професора лица које је истакнути уметник са пребивалиштем ван територије Републике.

Председник Академије закључује са гостујућим професором уговор о ангажовању за извођење наставе за једну школску годину.

V САРАДНИЦИ

1. САРАДНИЦИ У РАДНОМ ОДНОСУ

Члан 48.

Звања сарадника су:

- 1) Сарадник у настави
- 2) Асистент и
- 3) Асистент са докторатом

Сарадник се бира за једну или две уже научне, уметничке, односно стручне области предвиђене одлуком о ужим областима у Академији.

Сарадник у настави

Члан 49.

Академија бира у звање сарадника у настави на студијама првог степена студента мастер академских студија или специјалистичких академских студија, који је студије првог степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8).

Академија може да изабере у звање сарадника у настави на студијама првог степена и студента мастер струковних студија или специјалистичких струковних студија, који је студије првог степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8).

За сарадника у настави из уметничког поља може бити изабрано лице које има високо образовање првог степена студија, укупну просечну оцену најмање осам (8) и најмање девет (9) из групе предмета за коју се бира, у складу са општим актом високошколске установе, уколико у тој области нису предвиђене мастер академске студије.

Члан 50.

Са сарадником у настави председник Академије закључује уговор о раду на период од годину дана, уз могућност продужења уговора за још једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Предлог за продужење уговора о раду даје Веће катедре на којој је сарадник ангажован а који се доставља руководиоцу одсека најкасније два месеца пре истека уговора о раду сарадника у настави.

Сараднику у настави може бити продужен уговор о раду за још једну годину ако Наставностручно веће Одсека усвоји оцену учешћа у настави и извођења наставе.

Оцена учешћа у настави и извођења наставе даје се на основу више елемената: извештаја о раду сарадника, резултата педагошког рада сарадника који дају студенти у студентским анкетама и мишљења ментора.

Одлуку о продужењу уговора о раду сараднику доноси Наставно-стручно веће одсека пре истека изборног периода сарадника, односно уговора о раду.

Уколико Веће катедре не достави предлог за продужење уговора о раду сараднику у настави Веће одсека може расписати нови конкурс за избор у звање сарадника у настави.

Приликом избора у звање сарадника у настави узима се у обзир већа просечна оцена, а посебно из уже научне, уметничке, односно стручне области за коју се бира, као и време трајања студија, објављени научни и стручни радови.

Асистент

Члан 51.

Академија бира у звање асистента, студента докторских студија који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8) и који показује смисао за наставни рад.

Под условима из става 1. овог члана Академија може изабрати у звање асистента и магистра наука, односно магистра уметности коме је прихваћена тема докторске дисертације, односно докторског уметничког пројекта.

Изузетно, за наставу на клиничким предметима Академија бира у звање асистента лице са завршеном одговарајућом здравственом специјализацијом.

Са лицем изабраним у звање асистента закључује се уговор о раду на период од три године, уз могућност продужења уговора за још три године, по процедури која је утврђена за продужетак уговора о раду сарадника у настави.

Са асистентом уговор о раду закључује председник Академије.

Асистент са докторатом

Члан 52.

Академија може да бира у звање асистента са докторатом лице које је стекло научни назив доктора наука, односно уметнички назив доктора уметности и које показује смисао за наставни рад.

Са лицем изабраним у звање асистента са докторатом закључује се уговор о раду на период од три године, уз могућност продужења уговора за још три године, по процедури која је утврђена за продужетак уговора сарадницима у настави.

Уговор из става 2. овог члана закључује председник Академије.

Смисао за наставни рад

Члан 53.

Смисао за наставни рад у поступку избора у звање асистента утврђује се на основу:

- већег броја положених испита из предмета уже научне, уметничке, односно стручне области,
- веће опште просечне оцене у току студирања,
- веће просечне оцена из предмета уже научне, уметничке, односно стручне области,
- краћег рока студирања,
- одобрене теме докторске дисертације,
- показаног успеха у ваннаставним активностима из предмета уже научне, уметничке, односно стручне области: стручна пракса, студијско путовање, итд.,
- активног учешћа на предавањима, вежбама или другим облицима наставно-стручног рада путем самосталног излагања већег броја наставних садржаја или учешћа у дебатама, дискусијама и сл.,
- врсти и броју добијених студентских признања за урађене радове на наградним тематима високошколске установе, локалне или шире заједнице,
- учешћа у ваннаставним активностима у високошколској установи на којој студира,
- већег броја објављених научних и стручних радова у домаћим или иностраним часописима и
- учешћа са рефератима и саопштењима на већем броју стручних и научних скупова са националним или међународним учешћем.

2. ПОСТУПАК ИЗБОРА У ЗВАЊЕ САРАДНИКА

Конкурс за избор сарадника

Члан 54.

Избор у звање и заснивање радног односа сарадника врши се на основу конкурса.

Конкурс за избор у звање и заснивање радног односа сарадника расписује председник Академије на основу одлуке Већа одсека, а на предлог надлежне катедре.

Члан 55.

Изузетно, у случају када Веће катедре благовремено не покрене процедуру избора сарадника, ради обезбеђења несметаног одвијања наставног процеса, председник Академије по прибављеној сагласности Већа одсека може да доноси одлуку о расписивању конкурса за избор у звање и заснивање радног односа сарадника.

У случају из става 1, на предлог председника Академије, Веће одсека образује комисију за писање извештаја и предлога за избор кандидата у звање сарадника.

Члан 56.

Конкурс са избор у звање и заснивање радног однос сарадника објављује се код Националне службе за запошљавање у листу "Послови" или у другим средствима јавног информисања и на сајту Академије васпитачко-медицинских струковних студија

Конкурс садржи:

- број извршилаца;
- назнаку звања сарадника за које се расписује конкурс;
- назив уже научне, уметничке, односно стручне области за коју се врши избор сарадника;
- опште и посебне услове које кандидат треба да испуни,
- назнаку да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом,
- врсту радног односа (одређено време),
- рок за пријаву,
- документа која кандидат прилаже као доказе да испуњава услове конкурса (оверене фотокопије диплома, биографију, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, потврду МУП-а да кандидат није правноснажном пресудом осуђен за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примање мита у обављању послова у високошколској установи, списак научних и стручних радова, пројеката и прилоге који документују наводе из пријаве и омогућују увид у научни рад и стручне квалификације кандидата).

Рок за пријављивање кандидата на конкурс, по правилу је 8 дана од дана објављивања конкурса.

Члан 57.

Приликом пријављивања на конкурс за избор у звање сарадника, кандидати су дужни да Академији, доставе документацију којом доказују да испуњавају услове конкурса.

Неблаговремене пријаве, као и пријаве кандидата који нису доставили документацију којом доказују да испуњавају услове конкурса, сматраће се неуредним пријавама и неће бити разматране, о чему председник Академије доноси посебан закључак и доставља га кандидату.

На закључак из претходног става није допуштена посебна жалба.

Комисија за писање извештаја

Члан 58.

Веће одсека образује комисију за писање извештаја и утврђивање предлога за избор кандидата у звање сарадника (у даљем тексту: Комисија) најкасније у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

Комисија за избор сарадника састоји се од три члана у звању наставника са Академије из исте наставно-научне, односно уметничке области за коју се кандидат бира у звање а ако таквих наставника нема, за чланове комисије именују се наставници других високошколских установа.

Предлог чланова Комисије утврђује Веће катедре која је иницирала расписивање конкурса.

Извештај комисије

Члан 59.

Председник Академије доставља председнику Комисије за писање извештаја пријаве учесника на конкурс са приложеном документацијом.

Комисија је дужна да сачини извештај о пријављеним учесницима конкурса, са предлогом за избор одређеног кандидата у звање сарадника, у складу са условима утврђеним Законом, Статутом и овим Правилником.

Комисија је дужна да сачини извештај и у случају када се ниједан од пријављених учесника конкурса не предлаже за избор уз звање сарадника и да изнесе разлоге због којих је утврдила такав предлог.

Ако Комисија не предложи ниједног од пријављених кандидата за избор у звање сарадника, расписује се нови конкурс.

Члан 60.

Извештај Комисије је правно ваљан и исправан ако га потпишу сви чланови комисије или већина чланова комисије, при чему је потпис председника Комисије обавезан.

Члан комисије који се не слаже са већинским предлогом чланова комисије има право и обавезу да достави своје издвојено мишљење са образложењем које је саставни део извештаја комисије.

Члан 61.

Комисија доставља извештај Већу одсека са предлогом за избор у звање сарадника у року од 15 дана од дана када је председник Комисије примио од председника Академије пријаве учесника конкурса. Извештај се доставља у три примерка.

Уколико Комисија не достави извештај у року из става 1. овог члана, образоваће се нова комисија.

Члан 62.

Извештај Комисије о кандидатима пријављеним на конкурс са предлогом за избор у звање сарадника и заснивање радног односа садржи:

- податке о конкурс, комисији и пријављеним кандидатима;
- биографске податке учесника конкурса са предлогом резултата учесника конкурса постигнутим на претходним степенима студија и текућем степену студија;
- податке о кретању у професионалном раду,
- податке о резултатима научно-истраживачког, односно уметничког рада,
- податке о ангажовању у развоју наставе и развоју других делатности високошколске установе,
- анализу рада кандидата,
- мишљење о испуњености услова за избор у звање сарадника, за сваког кандидата
- закључак комисије и предлог за избор кандидата у звање сарадника и друге податке које Комисија процени да су од значаја за избор кандидата.

Образац за сачињавање извештаја о пријављеним кандидатима са предлогом за избор у звање сарадника (Образац 1) дат је у прилогу овог Правилника и његов је саставни део.

Члан 63.

Извештај Комисије са предлогом за избор у звање сарадника ставља се на увид јавности у Секретаријату Академије и објављује се на интернет страници Академије.

Извештај Комисије је на увиду јавности 15 дана рачунајући од дана објављивања на интернет страници Академије.

Руководилац одсека доноси одлуку о стављању извештаја комисије на увид јавности.

У току увида јавности на Извештај Комисије могу се поднети примедбе, односно приговори.

Члан 64.

Ако се на извештај Комисије, у року за увид јавности, ставе примедбе, односно приговори, председник Академије их доставља председнику Комисије за писање извештаја, са захтевом да се Комисија о њима изјасни.

Комисија је дужна да Већу одсека достави одговор на примедбе и приговоре на извештај у року од десет дана од дана када су јој примедбе и приговори достављени.

Комисија је дужна да се у одговору изјасни о свим наводима изнетим у примедбама и приговорима на извештај.

Брише се члан 65.

Поступак одлучивања о избору

сарадника

Члан 66.

Веће одсека разматра Извештај комисије о кандидатима пријављеним на конкурс, евентуалне примедбе јавности и приговоре поднете на извештај и одговор Комисије на примедбе и приговоре.

Одлуку о избору у звање сарадника Веће одсека доноси већином гласова присутних чланова Већа.

Члан 67.

Веће одсека пре одлучивања о предлогу Комисије, разматра поднете примедбе и приговоре на Извештај комисије и о свакој примедби и приговору се посебно изјашњава.

Одлука Већа одсека по примедби и приговору на Извештај комисије је коначна.

Члан 68.

Уколико Веће одсека оцени да су за доношење одлуке потребна додатна појашњења, донеће закључак о одлагању доношења одлуке, у ком случају ће Комисији одредити рок за допуну предлога, који не може бити дужи од 10 дана, од дана доношења закључка.

Члан 69.

Одлучујући по утврђеном предлогу Комисије за избор у звање сарадника, Веће одсека може донети једну од следећих одлука:

- 1) одлуку о избору у звање сарадника по утврђеном предлогу Комисије;
- 2) одлуку да не прихвати утврђени предлог Комисије за избор у звање сарадника.

Веће одсека је везано утврђеним предлогом Комисије и исти не може мењати.

Уколико Веће Одсека не прихвати утврђени предлог Комисије и не изврши избор сарадника, поступак се поништава и расписује се нови конкурс.

Одлука коју Веће одсека донесе мора бити образложена.

Одлука Већа одсека се из става 1. тачка 2) овог члана је коначна.

Члан 70.

Одлука Већа одсека доставља се учесницима конкурса у року од осам дана од дана доношења, уз доставницу.

Члан 71.

Сарадници по правилу заснивају радни однос са пуним радним временом.

Изузетно, сарадник који ради са непуним радним временом у Академији, може да за остатак радног времена, да заснује радни однос на другој високошколској установи, институту или предузећу како би остварио пуно радно време.

Члан 72.

Сараднику који је у радном односу са непуним радним временом, у складу са стварним потребама Академије, може да се повећа (прошири норма) радно време, без расписивања конкурса.

Одлуку из става 1. доноси председник Академије, на образложени предлог Катедре, а по прибављеном мишљењу Већа одсека.

3. САРАДНИЦИ ВАН РАДНОГ ОДНОСА

Сарадник ван радног односа

Члан 73.

Академија може за потребе реализације студијских програма изабрати у звање сарадника ван радног односа (демонстратор и сл.) за помоћ у настави на студијама првог степена, студента студија првог, другог или трећег степена, под условом да су на студијама првог степена остварили најмање 120 ЕСПБ бодова са укупном просечном оценом најмање осам (8).

Веће катедре доставља Већу одсека образложени предлог за избор у звање сарадника демонстратора.

Одлуку о избору сарадника ван радног односа (демонстратор и сл.) доноси Веће одсека.

Са лицем из става 1. овог члана председник Академије закључује уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године, са могућношћу продужења уговора за још једну школску годину.

Одлуку о продужењу уговора из става 4. доноси Веће одсека на образложени предлог Веће катедре а председник Академије закључује анекс уговора о ангажовању.

У поступку продужења уговора из става 5. примењује се процедура која је утврђена за продужетак уговора сарадницима у настави.

Сарадник за део практичне наставе

Члан 74.

За потребе реализације дела практичне наставе, која се реализује ван Академије, Академија може изабрати у звање сарадника ван радног односа (сарадник практичар, клинички асистент и сл.) лице запослено у установи или привредном субјекту где се део практичне наставе реализује.

Сарадник практичар је лице које има завршене:

- најмање основне струковне студије или основне академске студије,
- да има сагласност установе, привредног субјекта или друге организације у којој је у радном односу, да може изводити део практичне наставе.

Одлуку о избору у звање сарадника ван радног односа (сарадник практичар/клинички асистент) доноси Веће одсека на образложени предлог надлежне катедре.

Са лицем изабраним у звање сарадника практичара, председник Академије закључује уговор о радном ангажовању у трајању од једне школске године, са могућношћу продужења уговора за још једну школску годину.

Одлуку о продужењу уговора из става 3. доноси Веће одсека на образложени предлог Већа катедре а председник Академије закључује анекс уговора о ангажовању.

Академија закључује уговоре о међусобној сарадњи са образовним установама и привредним организацијама, на основу које сарадње ангажује, односно бира у звање сарадника ван радног односа, запосленог у наведеним установама и привредним организацијама.

Сарадници ангажовани са друге високошколске установе

Члан 75.

Председник Академије може, на основу предлога Већа катедре и мишљења Већа одсека где ће сарадник бити ангажован, без расписивања конкурса, ангажовати сарадника друге високошколске установе.

Сарадник друге високошколске установе ангажује се ради учешћа у настави из одређеног наставног предмета, за ужу научну, уметничку, односно стручну област искључиво у случају када се не може обезбедити адекватно покривање наставе расположивим кадром на катедрама и одсечима Академије.

Ангажовани сарадник друге високошколске установе мора бити изабран за наставни предмет, односно за ужу научну, уметничку, односно стручну област за коју се ангажује.

Члан 76.

Председник Академије закључује уговор о ангажовању сарадника из става 1. овог члана по претходно прибављеној сагласности стручног органа високошколске установе у оквиру које има заснован радни однос.

Уговор о ангажовању сарадника друге високошколске установе за извођење наставе закључује се за једну школску годину.

VI ПОСЕБНЕ ОДРЕДБЕ

1. МИРОВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА И ИЗБОРНОГ ПЕРИОДА

Члан 77.

Наставнику и сараднику који се налази на одслужењу војног рока, породилском одсуству, одсуству са рада ради неге детета, одсуству са рада ради посебне неге детета или друге особе, или на боловању дужем од шест месеци, одсуству са рада ради ангажовања у државним органима и организацијама, или који је на неплаћеном одсуству, изборни период и радни однос се продужава за то време.

Наставник, односно сарадник може да се одрекне права из става 1. овог члана у погледу дужине изборног периода.

Право на продужење изборног периода припада и наставнику, односно сараднику који обавља јавну функцију или који је на неплаћеном одсуству у складу са Законом.

По захтеву наставника, односно сарадника председник Академије доноси решење о мировању радног односа и изборног периода.

О продужењу изборног периода и радног односа у случајевима из става 1. и 3. овог члана председник Академије доноси решење, након повратка наставника или сарадника са одсуства.

Након доношења решења из става 5. овог члана, председник Академије и наставник, односно сарадник закључују анекс уговора о раду којим се продужава трајање радног односа наставника или сарадника за период трајања одсуства, односно боловања.

2. ОБАВЕЗА ОБЕЗБЕЂЕЊА НЕСМЕТАНОГ ИЗВОЂЕЊА НАСТАВЕ

Члан 78.

За време док је наставник односно сарадник на боловању, одсуству или обавља јавну функцију, председник Академије је дужан да обезбеди несметано извођење наставе и одржавање испита, у ком циљу може предузети све неопходне законске мере.

Предлог одговарајуће замене наставника, односно сарадника из става 1 овог члана председнику Академије даје Наставно-стручно веће Академије односно одсека.

3. РАДНО АНГАЖОВАЊЕ ИЗВАН АКАДЕМИЈЕ

Члан 79.

Наставник, односно сарадник Академије може закључити уговор којим се допунски радно ангажује на другој високошколској установи, само уз претходну сагласност Академије.

Одлуку о давању сагласности за рад у другој високошколској установи доноси председник Академије на основу предлога Већа катедри, мишљења Већа одсека и уз сагласност Већа Академије, којима се потврђује да наставни процес на Академији неће бити угрожен и да не постоји потреба за додатним ангажовањем наставника, односно, сарадника на другим одселима Академије.

4. ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА ЗБОГ ПЕНЗИОНИСАЊА

Члан 80.

Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију задржава звање које је имао у тренутку пензионисања.

5. ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА ЗБОГ НЕИЗБОРА У ЗВАЊЕ И ГУБИТАК ЗВАЊА

Члан 81.

Наставнику и сараднику који је у радном односу у Академији, а не буде изабран у исто или више звање престаје радни однос истеком периода на који је изабран.

Наставник и сарадник престанком радног односа губи звање које је имао до престанка радног односа.

VII ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 82.

Избор наставника или сарадника, у радном односу на одређено време, извршен по општим актима Високе школе струковних студија за васпитаче Крушевац,, Високе медицинске школе струковних студија Ћуприја и Високе школе за васпитаче струковних студија Алексинац, важи до истека изборног периода и радног односа заснованог по наведеним општим актима.

Члан 83.

Измене и допуне Правилника врше се на начин и по поступку истом као за његово доношење.

На све што није посебно регулисано овим Правилником, непосредно ће се примењивати одредбе Закона о високом образовању, Статута и других општих аката Академије.

Члан 84.

Правилник ступа на снагу даном доношења од стране Наставно-стручног већа Академије.

Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о начину и поступку заснивању радног односа и стицања звања наставника и сарадника број 01-175/2020 од 06.03.2020. године године са свим његовим изменама и допунама.

 **ПРЕДСЕДНИК АКАДЕМИЈЕ**
др Зорица Дуковић, проф.струк.студија

ОБРАЗАЦ ИЗВЕШТАЈА КОМИСИЈЕ

АКАДЕМИЈА ВАСПИТАЧКО-МЕДИЦИНСКИХ
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА

ИЗВЕШТАЈ

О КАНДИДАТИМА ПРИЈАВЉЕНИМ НА КОНКУРС ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ И ЗАСНИВАЊЕ
РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА/САРАДНИКА АКАДЕМИЈЕ
- обавезна садржина –

- Свака рубрика мора бити попуњена
- Ако нема података, рубрика остаје празна или назначена

I. ПОДАЦИ О КОНКУРСУ, КОМИСИЈИ И КАНДИДАТИМА	
1.	Одлука о расписивању конкурса, орган и датум доношења одлуке
2.	Датум и место објављивања конкурса
3.	Број наставника који се бира, са назнаком звања и назива уже научне, уметничке, односно стручне области за коју је расписан конкурс:
	а) Број наставника:
	б) Звање:
	в) Ужа научна, уметничка, односно стручна област
4.	Састав комисије са назнаком имена и презимена сваког члана, звање, назив уже научне, уметничке, односно стручне области за коју је изабран у звање и назив високошколске установе у којој је члан комисије запослен/ангажован
1)	
2)	
3)	
5.	Пријављени кандидати:
1)	
2)	
II. ЛИЧНИ ПОДАЦИ ПРИЈАВЉЕНИХ КАНДИДАТА	
1.	Име, име једног родитеља и презиме:
2.	Звање:

3.	Датум и место рођења, општина, Република:
4.	Установа или предузеће где је кандидат тренутно запослен и професионални статус:
5.	Година уписа, завршетка основних студија, просечна оцена током студија, назив високошколске установе и стечени стручни, односно академски назив:
6.	Година уписа и завршетка мастер/специјалистичких/магистарских студија и просечна оцена мастер/специјалистичких, односно магистарских студија, универзитет, факултет, назив студијског програма, просечна оцена током студија, научна област и стечени академски назив:
7.	Наслов специјалистичког рада, односно магистарске тезе:
8.	Универзитет, факултет, назив студијског програма докторских студија, година уписа и завршетка, научна област и просечна оцена:
9.	Наслов докторске дисертације, година одбране дисертације:
10.	Знање светских језика - наводи: чита, пише, говори, са оценом одлично, врло добро, добро, задовољавајуће:
11.	Место и трајање специјализација и студијских боравака у иностранству:
12.	Кретање у професионалном раду (установа, факултет, универзитет или фирма, трајање запослења и звање - навести сва звања):
13.	Чланство у стручним и научним асоцијацијама
14.	Датум избора (поновног избора) у звање предавача
15.	Датум избора (поновног избора) у звање вишег предавача
III ОБАВЕЗНИ ЕЛЕМЕНТИ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА	
16.	Радно искуство: или Приступно предавање из области за коју се бира, оцењено од стране комисије за писање извештаја пријављених кандидата уколико нема педагошко искуство на високошколској установи (дати образложење):
17.	Оцена педагошког рада кандидата у студентским анкетама током целокупног изборног периода (уколико га је било): а) у ранијем периоду б) у току последњег изборног периода
18.	Објављени радови из научне области за коју се бира у часописима категорије М20(аутори, наслов рада у часопису, назив часописа, ДОИ број часописа или линк сајта институције која је објавила рад у часопису): а) у ранијем периоду б) у току последњег изборног периода

19. Објављени радови из научне области за коју се бира у часописима категорије М30(аутори, наслов рада у часопису, назив часописа, ДОИ број часописа или линк сајта институције која је објавила рад у часопису):

а) у ранијем периоду

б) у току последњег изборног периода

20. Објављени радови из научне области за коју се бира у часописима категорије М10, М20, М30, М40, М50, М60, М80 и М90 (аутор-и, наслов рада у часопису, назив часописа, ДОИ број часописа или линк сајта институције која је објавила рад у часопису): а) у ранијем периоду

б) у току последњег изборног периода

21. Објављени радови из научне области за коју се бира у часописима категорије М33(аутори, наслов рада у часопису, назив часописа, ДОИ број часописа или линк сајта институције која је објавила рад у часопису): а) у ранијем периоду

б) у току последњег изборног периода

22. Објављени радови из научне области за коју се бира у часописима категорије М51(аутори, наслов рада у часопису, назив часописа, ДОИ број часописа или линк сајта институције која је објавила рад у часопису): а) у ранијем периоду

б) у току последњег изборног периода

23. Објављени радови из научне области за коју се бира у часописима категорије М52(аутори, наслов рада у часопису, назив часописа, ДОИ број часописа или линк сајта институције која је објавила рад у часопису): а) у ранијем периоду

б) у току последњег изборног периода

24. За поље ДХ наука, објављени радови у часописима са листе престижних светских часописа за поједине научне области, коју је утврдио Национални савет за високо образовање (аутор-и, наслов рада у часопису, назив часописа, ДОИ број часописа или линк сајта институције која је објавила рад у часопису): а) у ранијем периоду

б) у току последњег изборног периода

25. Пленарно предавање на међународном или домаћем научном скупу (аутор-и, наслов рада, назив скупа, датум и место одржавања, линк сајта институције која је организовала скуп):

а) у ранијем периоду

б) у току последњег изборног периода

26. Саопштење на међународном или домаћем научном скупу М30 (аутор-и, наслов рада, назив скупа, датум и место одржавања, линк сајта институције која је организовала скуп): а) у ранијем периоду б) у току последњег изборног периода
27. Саопштење на научном скупу М30 (аутор-и, наслов рада, назив скупа, датум и место одржавања, линк сајта институције која је организовала скуп): а) у ранијем периоду

б) у току последњег изборног периода
28. Саопштење на научном скупу М60 (аутор-и, наслов рада, назив скупа, датум и место одржавања, линк сајта институције која је организовала скуп): а) у ранијем периоду б) у току последњег изборног периода
29. Саопштење на међународним или домаћим научним скуповима из област за коју се бира (аутор-и, наслов рада, назив скупа, датум и место одржавања, линк сајта институције која је организовала скуп): а) у ранијем периоду б) у току последњег изборног периода
30. Репрезентативне референце у уметничкој области а) у ранијем периоду б) у току последњег изборног периода
31. Књига из релевантне области. Одобрен уџбеник од стране Наставно-стручног већа за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање (аутор-и, наслов, година издања, ИСБН број и број одлуке стручног органа:
32. Учешће у комисијама за одбрану завршних радова на основним, специјалистичким и мастер студијама

33. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете: Учешће у изради најмање два стручна пројекта у привреди или установама или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете. (За сваки стручни пројекат је потребно доставити потврду одговарајуће установе о учешћу на пројекту и/или дати линк на коме је могуће проверити наведене податке, односно доставити потврду о радном искуству у привреди или установама релевантним за област за коју се бира)
IV ИЗБОРНИ УСЛОВИ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА
34. Изборни елементи - Стручно-професионални допринос:
35. Изборни елементи - Допринос академској и широј заједници:
36. Изборни елементи - Сарадња са другим високошколским, научно-истраживачким, односно институцијама културе или уметности у земљи и иностранству:
V ПРИЗНАЊА, НАГРАДЕ И ОДЛИКОВАЊА ЗА ПРОФЕСИОНАЛНИ РАД
VI ОСТАЛО
VII АНАЛИЗА РАДА КАНДИДАТА (на једној страници куцаног текста):
VIII МИШЉЕЊЕ О ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ СВАКОГ КАНДИДАТА ПОЈЕДИНАЧНО
IX ПРЕДЛОГ ЗА ИЗБОР КАНДИДАТА У ОДРЕЂЕНО ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА

Потписи чланова комисије:

Председник: _____

Члан:

Члан:

НАПОМЕНА:

Извештај се пише на обрасцу, навођењем кратких одговора, са валидним подацима, без непотребног текста.

Члан комисије који не жели да потпише извештај јер се не слаже са мишљењем већине чланова комисије, дужан је -да унесе у извештај образложење, односно разлоге због којих не жели да потпише извештај.

Извештај и сви прилози достављају се и у електронској форми.